|  |
| --- |
| **I Dzień** |
|  | 8.30 – 10.00 Szkolenie równość szans kobiet i mężczyzn (2 godziny)10.00 – 10.15 przerwa kawowa * wprowadzenie do tematyki innowacyjności i metodyki kaizen
* ograniczenia innowacyjności i sposoby ich przekraczania (w osobistym sposobie rozwiązywania problemów, w zespołowym myśleniu i na poziomie organizacji) – ćwiczenia aktywne

13.15 - 13.45 – przerwa obiadowa* sytuacyjne i organizacyjne reguły służące wdrażaniu efektywnych innowacji, budujących przewagę konkurencyjną – ćwiczenia praktyczne, case study

15.15 - zakończenie |
| **II Dzień** |
|  | 9.00 – rozpoczęcie* filozofia kaizen w rozwiązywaniu problemów zespołowych, indywidualnych i organizacyjnych – ćwiczenia coachingowe
	1. - 10.45 – przerwa kawowa
* techniki rozwiązywania problemów w ramach podejścia kaizen na realnych przypadkach Uczestników szkolenia i przykładach biznesowych

13.45 - 14.15 – przerwa obiadowa* techniki rozwiązywania problemów – ciąg dalszy, techniki obiektywnej oceny pomysłów rozwiązań, planowanie wdrożeń – praca na realnych przypadkach biznesowych zaczerpniętych z praktyki Uczestników lub/i osoby prowadzącej

15.45 - zakończenie |
| **III Dzień** |
|  | 10.00 - rozpoczęcie* ograniczenia metodyki kaizen i sposoby ich przezwyciężania

11.30 - 11.45 – przerwa kawowa* zwiększanie skuteczności osobistej – praca nad rozwojem osobistym, planowanie rozwoju - ćwiczenia, praca metodami aktywnymi

14.00 - 14.30 – przerwa obiadowa* zwiększanie skuteczności organizacyjnej – planowanie rozwoju organizacyjnego.

16.45- zakończenie |
| **IV Dzień** |
|  | 9.00 – rozpoczęcie* kaizen w pracy z podwładnymi – techniki zarządzania zespołem w ramach filozofii kaizen

10.30 - 10.45 – przerwa kawowa* radzenie sobie z sytuacjami trudnymi w pracy z podwładnymi i współpracownikami

13.45-14.15 – przerwa obiadowa* kaizen w pracy zespołowej – case study, ćwiczenia praktyczne.

15.45 - zakończenie |
| **Łącznie: 32 godziny lekcyjne** |