|  |  |
| --- | --- |
| **I Dzień** | |
|  | 8.30 – 10.00 Szkolenie równość szans kobiet i mężczyzn (2 godziny)  10.00 – 10.15 przerwa kawowa   * wprowadzenie do tematyki innowacyjności i metodyki kaizen * ograniczenia innowacyjności i sposoby ich przekraczania (w osobistym sposobie rozwiązywania problemów, w zespołowym myśleniu i na poziomie organizacji) – ćwiczenia aktywne   13.15 - 13.45 – przerwa obiadowa   * sytuacyjne i organizacyjne reguły służące wdrażaniu efektywnych innowacji, budujących przewagę konkurencyjną – ćwiczenia praktyczne, case study   15.15 - zakończenie |
| **II Dzień** | |
|  | 9.00 – rozpoczęcie   * filozofia kaizen w rozwiązywaniu problemów zespołowych, indywidualnych i organizacyjnych – ćwiczenia coachingowe   1. - 10.45 – przerwa kawowa * techniki rozwiązywania problemów w ramach podejścia kaizen na realnych przypadkach Uczestników szkolenia i przykładach biznesowych   13.45 - 14.15 – przerwa obiadowa   * techniki rozwiązywania problemów – ciąg dalszy, techniki obiektywnej oceny pomysłów rozwiązań, planowanie wdrożeń – praca na realnych przypadkach biznesowych zaczerpniętych z praktyki Uczestników lub/i osoby prowadzącej   15.45 - zakończenie |
| **III Dzień** | |
|  | 10.00 - rozpoczęcie   * ograniczenia metodyki kaizen i sposoby ich przezwyciężania   11.30 - 11.45 – przerwa kawowa   * zwiększanie skuteczności osobistej – praca nad rozwojem osobistym, planowanie rozwoju - ćwiczenia, praca metodami aktywnymi   14.00 - 14.30 – przerwa obiadowa   * zwiększanie skuteczności organizacyjnej – planowanie rozwoju organizacyjnego.   16.45- zakończenie |
| **IV Dzień** | |
|  | 9.00 – rozpoczęcie   * kaizen w pracy z podwładnymi – techniki zarządzania zespołem w ramach filozofii kaizen   10.30 - 10.45 – przerwa kawowa   * radzenie sobie z sytuacjami trudnymi w pracy z podwładnymi i współpracownikami   13.45-14.15 – przerwa obiadowa   * kaizen w pracy zespołowej – case study, ćwiczenia praktyczne.   15.45 - zakończenie |
| **Łącznie: 32 godziny lekcyjne** | |